



DISPOZIȚIE

Nr. D/4. /27.06.2022

Având în vedere Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 aprobată prin Hotărârea Guvernului României nr.1269/2021

În temeiul prevederilor art.10, alin.(1), lit.b și alin.(2) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Agenției de Investigare Feroviară Română – AGIFER, Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.716/04.09.2015 privind organizarea și funcționarea Agenției de Investigare Feroviară Română – AGIFER și de modificare și completare a Hotărârii Guvernului nr.21/2015 privind organizarea și funcționarea Ministerului Transporturilor, cu modificările ulterioare,

Directorul General al Agenției de Investigare Feroviară Română – AGIFER emite următoarea

Dispune:

Art.1. Se aprobă Planul de Integritate al Agenției de Investigare Feroviară Română – AGIFER pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2. Se desemnează coordonator și persoană de contact pentru implementarea Planului de Integritate dl. Zamfirache Marian.

Art.3. Toți salariații din cadrul AGIFER vor lua la cunoștință și se vor conforma prevederilor din prezenta dispoziție.

Director General
Mircea NICOLESCU



Șef serviciu Reglementări și Sinteză
Marian ZAMFIRACHE

Compartiment Juridic
Vasile GEORGESCU

Dipozitia nr. 41 din 27/06/2022
Anexă la

Aprobat,
Director General
Mircea NICOLESCU



PLAN DE INTEGRITATE
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025
în cadrul Agenției de Investigare Feroviare Române - AGIFER

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Structura responsabilă	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL nr.1							
Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional							
Obiectiv Specific 1.1.							
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Site-ul instituției	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al salariaților	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Trim. I 2022
2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de	Plan de integritate adoptat Persoană desemnată pentru monitorizarea	Site-ul instituției	Nivel scăzut de implicare al salariaților	Coordonatorul implementării	Nu sunt necesare resurse	Sem. I 2022

	integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate		Caracter exclusiv formal al consultării	Planului de integritate	suplimentare	
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan de integritate adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării Planului de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	Registru riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în AGIFER	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Rapoarte anuale întocmite	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din încadrarea	Șef SRURI Consilierul de etică	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual

					greșită a faptelor ca incidente de integritate				
6	control urmare producerii acestora	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute de strategie, însoțite de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Raportările întocmite	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul implementării Planului de integritate Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în AGIFER	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent	
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) Nr. de accesări ale portalului	Site-ul instituției Portalul SNA	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Coordonatorul implementării Planului de integritate Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent		
OBIECTIV GENERAL nr.2									
Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor									
2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea	Nr. angajați evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate	Site-ul instituției Rapoarte întocmite	Evaluarea formală a angajaților Nealocarea resurselor umane	Coordonatorul implementării Planului de integritate	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane	Permanent		

	efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Nr. și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare		și financiare necesare Nivel de salarizare scăzut în raport cu media din sectorul feroviar	Conducerea instituției	desemnate	
3	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la nr. total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare a sesizărilor Nr. și tipul de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Site-ul instituției Raportare întocmite	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Comisia de disciplină	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent
4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tipuri de canale utilizate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe	Site-ul instituției Comunicate și luări de poziție în mass-media / social-media	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Persoana responsabilă de relații cu Publicul	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	2022-2025

	exemplu: social media)	canalele instituționale de comunicare online			Neimplicarea cetățenilor în demers Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online		
5	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Nr. de activități digitalizate	Site-ul instituției	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Conducerea instituției Persoana desemnată ca responsabil cu implementarea digitalizării	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent
OBIECTIV GENERAL nr.3							
Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției							
Obiectiv specific 3.3.							
1	Auditatea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate, Gradul de implementare a recomandărilor formulate, Structuri de audit consolidate	Rapoarte anuale de activitate, Raportul de audit	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Compartimentul de Audit Public Intern	Nu sunt necesare resurse suplimentare	O dată la doi ani
4	Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de	Nr. de aplicații informatice dezvoltate Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal	Site-ul instituției Comunicate și luări de poziție în mass-media/social-media	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau a	Conducerea instituției Directorul Economic	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent

	aplicații informatice dedicate acestora				cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice, utilizare improprie/ dificilă a aplicațiilor dezvoltate		
OBIECTIV GENERAL nr.4							
Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritară							
Obiectiv specific 4.4							
Cresterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice							
3	Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	Modificarea reglementărilor pentru consolidarea statutului Raportul dintre nr. de intrări și nr. de ieșiri din sistem Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere	Site-ul instituției Rapoarte întocmite	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat	Conducerea instituției Directorul Economic	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	2023

Abrevieri utilizate:

SNA – Strategia națională anticorupție

HG – hotărâre a Guvernului României

SRURI – Serviciul Resurse Umane și Relații Internaționale